ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL FIDEICOMISO DE RIESGO COMPARTIDO
17 de diciembre de 2021

Siendo las 9:30 horas del día diecisiete de diciembre de dos mil veintiuno, con objeto de celebrar la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética (CE) en el Fideicomiso de Riesgo Compartido (FIRCO), se reunieron en la sala de juntas del piso 17 del edificio ubicado en la Avenida Cuauhtémoc 1230 en la Ciudad de México, y por videoconferencia, las siguientes personas servidoras públicas: **Mtro. José Augusto Olvera Esparza**, Presidente del Comité de Ética y Director Ejecutivo de Administración y Finanzas; **Lic. Georgina Cerón García**, Secretaria Ejecutiva; Miembros Propietarios Electos: **Lic. Ramón Hernández Guzmán**, Director Ejecutivo de Microcuencas; **Lic. Marianna Ponce de León Suárez**, Gerente de Planeación; **Lic. José Guadalupe Vargas González**, Subgerente de Sistemas; **Lic. Arturo Hurtado Camacho**, Residente de operación en la Gerencia Estatal Nayarit; **C. J. Jorge Ascencio Ramírez**, Coordinador de Microcuencas en la Gerencia Estatal en Guanajuato; **Arq. Ma. Dolores Ordaz Vargas**, Jefe de Proyecto en la Gerencia Estatal Hidalgo; **C. Wilfredo Salomón García Bustamante**, Asistente Ejecutivo en la Dirección Ejecutiva de Apoyo a los Agronegocios. Asesores: **L.C. Susana Gómez Vinales**, Titular del Órgano Interno de Control en el FIRCO; **Lic. Humberto Isaac Tenorio Iturbe**, en suplencia del Gerente Jurídico; y como invitados: **LAI. Gilberto Hernández Rodríguez**, Coordinador de Programas de la Gerencia Especializada; y **Leonardo Gerardo González Estrada**, Coordinador de Programas "B".----------

En uso de la palabra el Lic. José Augusto Olvera Esparza, en su calidad de Presidente del Comité de Ética, saludó y agradeció su asistencia a las y a los asistentes, dando inicio a la sesión cediéndole la palabra a la Lic. Georgina Cerón García, Secretaria Ejecutiva, la cual sometió a consideración de los miembros del Comité de Ética el siguiente: ----------

---

----------**ORDEN DEL DÍA**----------

I. Lista de Asistencia y verificación de quorum.
II. Lectura, y en su caso, aprobación del Orden del Día.
III. Informe Anual de Actividades (IAA 2021).
IV. Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de ética para 2022.
V. Asuntos Generales. ----------

I. Lista de Asistencia y Verificación de Quórum. Continuando con el uso de la palabra la Lic. Georgina Cerón García, pasó lista de asistencia a los integrantes, informando que se cuenta con el quórum necesario para el desarrollo de la Sesión.----------

---

II. Lectura, y en su caso, aprobación del Orden del Día. En desahogo del segundo punto del Orden del día, la Lic. Georgina Cerón García, Secretaria Ejecutiva del CE, continúa con la sesión dando lectura a los puntos señalados en el orden del día, sometiendo a consideración y comentarios de las personas asistentes y al no haberlos, solicitó su aprobación, a lo que los integrantes del CE, lo aprobaron de manera unánime.----------

---

III. Informe Anual de Actividades (IAA 2021).----------

En uso de la palabra la Lic. Georgina Cerón García hizo del conocimiento de las y de los miembros del Comité de Ética, sobre las diferentes actividades realizadas durante el año, que se encuentran integradas en el informe anual que se presenta y que de forma sucinta se resumen en lo siguiente: en primer término, informó que el Comité de Ética sesionó en forma ordinaria en tres ocasiones y dos de manera extraordinaria. Sobre las actividades de

desempeño del Comité de ética informó sobre atención a la solicitud de la UEPPCI con relación a la actualización de los datos de integrantes del Comité de Ética; la participación del FIRCO con el tema de Buenas Prácticas, con el Decálogo de Integridad, y que con Carta del presidente del Comité de Ética del FIRCO, se dio a conocer el documento a los Directivos y Gerentes del FIRCO, asimismo, se difundió entre todo el personal, y el registro en el SSECCOE del Informe de Resultados de la Implementación y sus evidencias. El Código de Conducta se sometió a revisión y actualización, y en una Sesión Extraordinaria se autorizó la nueva versión, y su posterior registro en el SSCCOE; se dio a conocer la nueva versión del Código de Conducta de las personas servidoras públicas del FIRCO, solicitándoles suscribir una Carta Compromiso, a la fecha se han recibido 256 Cartas Compromiso de Gerencias Estatales y 95 de Oficinas Centrales. Se dio cumplimiento al seguimiento que INMUJERES realiza al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, con la emisión del Pronunciamiento Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual, se difundió a todo el personal para su conocimiento y efectos, recabando acuse de recepción; se dio a conocer el Procedimiento y Protocolo para la Atención a Quejas y Denuncias ante el Comité de Ética, solicitando una Relación de Conocimiento del Procedimiento. Con respecto a los procesos identificados como Riesgos de Integridad, se realizaron reuniones de trabajo con los dueños de los mismos, para lo cual se han requisitado los Formularios 5.1.1. Riesgos Éticos FIRCO, por cada proceso. Las actividades planteadas en este eje temático han sido ejercicios de gabinete, sustentados en la experiencia y pluralidad de las y los integrantes del CE, y se prevé que puedan ser desahogadas en el siguiente ejercicio. En lo referente Conferencias y eventos de capacitación, destacó la participación en los siguientes cursos: de Conflictos de Interés en el Ejercicio del Servicio Público que imparte la Secretaría de la Función Pública, en el participó el 83% de los servidores públicos de la entidad; el de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, en el que participo el 63% de la plantilla; y los impartidos por Inmujeres: Súmate al Protocolo y el de Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con una participación del 52 y 47% de la plantilla, respectivamente. Asimismo, el 14 de diciembre se participó en forma virtual al Primer Encuentro de los Comités de Ética por un Servicio Público Íntegro. Por otra parte, la UEIPPCI invitó a las Dependencias y Entidades de Administración Pública Federal a realizar la aplicación de una Encuesta para ver la percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores que tienen las y los servidores públicos con relación al cumplimiento del Código de Ética 2021, por lo que el FIRCO hizo extensiva esa invitación a todo el personal del Fideicomiso; la UEIPPCI dio a conocer los resultados finales de la Evaluación del Código de Ética, obtenidos en el cumplimiento de los "Principios" y los "Valores" haciendo una comparación entre el Fideicomiso, con la Administración Pública y el Sector (SADER), obteniendo FIRCO una calificación muy satisfactoria. Sobre las actividades de Difusión realizadas presentó algunos ejemplos sobre difusión mediante infografías, tales como: blindaje electoral,; principios y valores; el Comité de Ética y la nueva figura de Secretario Técnico; conflictos de interés; lenguaje incluyente y no sexista; entre otros. Sobre las acciones en el tema de Proigualdad, informó que se estuvo participando con la difusión de la síntesis informativa Género en los Medios; la difusión del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la conmemoración del día internacional de la mujer y el día naranja, entre otros eventos. ----------

----------**A C U E R D O**----------

FIRCO-CE-21/Oct/2021-01.- FIRCO-CE-17/Dic/2021-01. Las y los miembros del Comité de Ética

en el FIRCO se dan por enterados(as) y toman conocimiento, del Informe Anual de Actividades (IAA) 2021), integrado en cumplimiento a lo establecido en los numerales 4, fracción 11, y 42 del "ACUERDO por el que se emiten los Lineamiento Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, el cual contiene las acciones realizadas en las materias solicitadas, y por voto unánime acuerdan su autorización y registro en el SSECCOE, así como la correspondiente difusión permanente en el portal de Internet del FIRCO en el apartado respectivo. ----------

---

IV. Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de ética para 2022. ----------

Se dio a conocer el calendario de sesiones establecido para las reuniones ordinarias del Comité de Ética para el año 2022, quedando como se presenta en el siguiente: ----------

----------**A C U E R D O**----------

FIRCO-CE-17/Dic/2021-02. Las y los miembros del Comité de Ética en el FIRCO se dan por enterados(as) y toman conocimiento, del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Ética para el 2022, en el cual la primera reunión queda establecida para el 23 de marzo; la segunda el 29 de junio; la tercera el 21 de septiembre; y la cuarta para 2 de diciembre. ---------

---

V. Asuntos Generales.----------

No se presentaron asuntos generales. ----------

El Mtro. José Augusto Olvera Esparza en virtud de no haber más asuntos que tratar, agradeció la presencia y los comentarios de los asistentes, dando por concluida la Segunda Sesión Extraordinaria del CE a las 9:55 horas del día de su inicio. ----------

---

POR EL COMITÉ

MTRO. JOSÉ AUGUSTO OLVERA ESPARZA
PRESIDENTE
DIRECTOR EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

LIC: GEORGINA CERÓN GARCÍA
SECRETARIA EJECUTIVA
GERENTE ESPECIALIZADA

LIC. RAMÓN HERNÁNDEZ GUZMÁN
DIRECTOR EJECUTIVO DE MICROCUENCAS

LIC. MARIANNA PONCE DE LEÓN SUÁREZ
GERENTE DE PLANEACION

LIC. JOSÉ GUADALUPE VARGAS GONZÁLEZ
SUBGERENTE DE SISTEMAS

C. WILFREDO SALOMÓN GARCÍA BUSTAMANTE
ASISTENTE EJECUTIVO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE APOYO A LOS AGRONEGOCIOS

Participó por videoconferencia, con voz y voto para la aprobación de los acuerdos adoptados

C. J. JORGE ASCENCIO RAMÍREZ
COORDINADOR DE MICROCUENCAS EN LA GERENCIA ESTATAL DE GUANAJUATO

Participó por videoconferencia, con voz y voto para la aprobación de los acuerdos adoptados

ARQ. MA. DOLORES ORDAZ VARGAS
JEFE DE PROYECTO
GERENCIA ESTATAL HIDALGO

Participó por videoconferencia, con voz y voto para la aprobación de los acuerdos adoptados

LIC. ARTURO HURTADO CAMACHO
RESIDENTE DE OPERACIÓN
GERENCIA NAYARIT

ASESORES

L.C. SUSANA GÓMEZ VINALES
TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL

LIC. HUMBERTO ISAAC TENORIO ITURBE
SUPLENCIA DEL GERENTE JURÍDICO

INVITADOS

LAI. GILBERTO HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ
COORDINADOR DE PROGRAMAS DE LA GERENCIA ESPECIALIZADA

LEONARDO GERARDO GONZÁLEZ ESTRADA
COORDINADOR DE PROGRAMAS "B"